

# Le recrutement dans les matières premières, un marché en expansion à Genève

**> Embauche**  
Ampersand World est venu gonfler le nombre de cabinets dédiés au négoce international

Françoise Lafuma

Première place mondiale de négoce international, Genève abrite quelque 400 sociétés spécialisées dans les matières premières, en quête de personnel plus ou moins qualifié. Avec plus de 8000 emplois directs, le secteur attise l'appétit des cabinets de recrutement. Un intérêt stimulé par l'arrivée, depuis près de deux ans, des chasseurs de têtes britanniques, français ou espagnols, témoignent des recruteurs de la région. Agissant parfois sans licence, ces professionnels sont perçus comme des concurrents favorisant un phénomène de dumping salarial déjà présent à Genève, en allant jusqu'à proposer une main-d'œuvre venant de Londres, de Paris ou d'ailleurs, à moindre coût.

A Genève, une «poignée» de cabinets se sont dédiés à ce secteur très confidentiel, qui représente 10% du PIB du canton. Pionnière



Le négoce international, avec plus de 8000 emplois directs, représente 10% du PIB du canton de Genève. ARCHIVES

dans la région, Cécile Rey a fondé Cosmo Trade en 1999. Ce cabinet privilégie des pratiques professionnelles sur mesure. La société travaille en étroite partenariat avec les groupes internationaux de trading et de shipping, les banques commerciales et les courtiers présents sur la place financière. «No-

tre approche est celle d'un chasseur de têtes discret, totalement dévolu au secteur du négoce. En outre, depuis l'origine de la société, nous avons développé une activité d'intermédiation dans des projets de courtage», précise Cécile Rey. Même ambiance là encore feutrée chez TBS Human Re-

sources & Services, dans des locaux avec vue imprenable sur la Rade. Franca Tufo développe sa société seule depuis cinq ans: «Mon approche est très personnalisée, je n'apparais dans aucune annonce, et presque pas sur Internet, sauf pour un mandat international ou très spécifique», précise-t-elle. Son activité est entièrement tournée vers le négoce international, l'affrètement (shipping) et le «Trade finance», grâce à un réseau constitué depuis vingt ans sur la place genevoise. «Je préfère agir dans la discrétion, une des composantes de notre métier appréciée de nos entreprises clientes», ajoute-t-elle.

Dernier venu sur la place, Ampersand World a déployé au contraire beaucoup d'énergie pour se faire connaître du grand public. Créé il y a un peu plus d'un an, le cabinet de Penda Coulibaly et Ariane Janis propose un ensemble de services intitulé «Talent Hub». «C'est une plate-forme qui permet

de centraliser la gestion du capital humain», explique Ariane Janis. Un vivier en constante évolution constitue une banque de données qui s'enrichit au fil des mois.

Les entreprises se trouvent confrontées à une croissance des candidatures spontanées

Face à l'émergence d'une population nomade, connectée à Internet et à l'affût d'opportunités, Ampersand World réalise une veille sur les profils des postes les plus fréquents à pourvoir. «Pour nous, ils ont mis en œuvre des présélections de candidats, ce qui a permis un énorme gain de temps», explique Michael Sebago, directeur général de Mekatrade, une société spécialisée dans le négoce des engrais. «Depuis un an, nous avons recruté plusieurs profils, dont un responsable financier et un spécialiste de l'affrètement», ajoute-t-il.

Partant du constat que les entreprises, notamment les multinationales, se trouvent confrontées à une croissance en volume des candidatures spontanées, Ampersand World a mis en place un service pour soutenir les ressources humaines dans leur travail. «Nous leur proposons d'externaliser en toute confidentialité le traitement des dossiers, puis de les alerter quand nous repérons un profil intéressant», précise Penda Coulibaly. Riverlake Shipping, créée à Genève il y a vingt-cinq ans, a fait appel à la société pour recruter un courtier en affrètement pétrolier. «Nous avions passé beaucoup de temps à communiquer et réfléchir», précise Marc Poyet, son directeur financier, qui se réjouit de l'émergence de nouveaux acteurs dans le paysage genevois.

## Une nouvelle formation de logisticien dès septembre

Sous l'égide de la Geneva Trade and Shipping Association (GTSA), l'association genevoise des spécialistes du négoce international, un cursus spécialisé en logistique des opérations («Operator program») est en cours d'élaboration pour la rentrée de septembre. La formation de quatre mois sera divisée en sept modules de un à trois jours.

Elle s'adressera à un personnel déjà en place dans les entreprises,

mais n'exigera pas de prérequis en termes de niveau de formation. Au programme: des généralités sur le trading; le contrat de négoce; l'affrètement d'un bateau; les instruments financiers; les risques et les assurances; la résolution des conflits et la médiation; le «demurrage» correspondant aux surestaries, c'est-à-dire les indemnités à payer lorsque les temps de chargement/déchargement dépassent ceux prévus

contractuellement.

«Nous sommes en train de constituer l'équipe pédagogique», explique Sylviane Chatelain, chargée du montage de la formation au sein de GTSA. «Une vingtaine d'élèves suivront ce cursus. C'est une formation très pratique qui nous est demandée par nos adhérents.» Si le succès est à la clé, une deuxième session sera mise en place au semestre suivant. Le prix n'est pas encore connu. **F. La.**